

## REPORT ANNO 2018

### REGOLAMENTO PER L'IDENTIFICAZIONE, VERIFICA, MONITORAGGIO E GESTIONE DI POSSIBILI SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE

Allegato A) alla Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 06.12.2018

## PREMESSE

Il Regolamento UE 1303/2013, all'articolo 34, stabilisce che i Gruppi di Azione Locale (GAL) elaborino procedure di selezione delle operazioni trasparenti e non discriminatorie e criteri oggettivi di selezione che evitino conflitto di interessi diretti o indiretti.

Il punto A5 del paragrafo 3.2 "Criteri di ammissibilità dei soggetti richiedenti" di cui all'Avviso di selezione dei GAL approvato con DGR n.1214 del 15.09.2015 e s.m.i. prevede che ciascun GAL, con proprio atto deliberativo, approvi ed attivi specifici standard organizzativi ed operativi in grado di identificare, verificare, monitorare e governare tutte le possibili situazioni di conflitto di interesse rilevabili nell'ambito della propria attività ed azione.

Il GAL Montagna Vicentina, con deliberazione n. 3 del 29.02.2016, in applicazione di quanto prescritto dal Bando concernente la Misura 19 "Sostegno allo sviluppo Locale Leader- SLTP Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo", ha approvato un Regolamento volto a tale fine. Con deliberazione n. 93 del 04.12.2017, ratificata dall'Assemblea dei Soci con deliberazione n. 4 del 20.12.2017, ha ritenuto di aggiornare il proprio Regolamento Interno al fine di migliorare le attività espletate in tale ambito.

Nel presente report vengono riportate le attività svolte dal GAL e dei risultati ottenuti dall'applicazione delle disposizioni in materia di conflitto di interesse riportate anche nei Rapporti Annuali presentati dal GAL.

Il report intende fornire un quadro di riepilogo di quanto esperito durante l'anno 2018 in merito all'attivazione di misure di prevenzione previste per evitare l'insorgere di situazioni di conflitto di interesse.

Il Quadro riepilogativo viene fornito con riferimento alla diverse categorie di soggetti interessati ai quali sono state applicate le disposizioni in materia di conflitto di interesse:

1. i membri del Consiglio di Amministrazione
2. il personale impiegato nel GAL
3. i consulenti esterni del GAL
4. i rappresentanti del GAL nelle Commissioni Tecniche GAL –AVEPA

## ATTIVITA' SVOLTE E RISULTATI OTTENUTI A SEGUITO DELL'ATTIVAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE.

A seguito dell'avvio della programmazione 2014-2020, il GAL Montagna Vicentina, su indicazione del l'AdG FEASR, Parchi e foreste della Regione Veneto, ha rivisto il proprio Regolamento Interno al fine di migliorare i propri "Standard organizzativi ed operativi in materia di conflitto di interesse" nelle diverse fasi di attuazione del PSL F.A.R.E. Montagna del GAL Montagna Vicentina 2014 - 2020.

Con deliberazione GAL n. 93 del 04.12.2017 il Consiglio di Amministrazione ha approvato, in sostituzione del precedente,

**GAL Montagna Vicentina soc. coop.**

Piazzale della Stazione 1 - 36012 Asiago (VI) Italy - Tel. +39 0424 63424 - Fax. +39 0424 464716 - C.F. e P.IVA: 00946750247  
REA VI 293058 - info@montagnavicentina.com - info@pec.montagnavicentina.com - www.montagnavicentina.com

Interesse. Tale Regolamento è stato ratificato in assemblea dei soci con deliberazione n. 4 del 20.12.2017. In tale misura del nuovo Regolamento è stata rivolta particolare attenzione alle misure di prevenzione e alle azioni correttive da

adottarsi nelle situazioni di conflitto di interesse. E' stata inoltre prevista una più marcata attività di monitoraggio delle misure di prevenzione e delle azioni correttive all'uopo adottate.

Il regolamento, consultabile all'interno del sito del GAL Montagna Vicentina alla sezione "amministrazione trasparente", è stato revisionato tenendo debitamente in considerazione le indicazioni fornite dalla Regione Veneto e dalla Corte dei

Conti Europea nella Relazione Speciale n. 5/2010 – Attuazione approccio Leader per lo sviluppo rurale - nella quale si raccomandava alla Commissione Europea di assicurarsi, assieme agli Stati Membri, che vi siano tutele efficaci per evitare conflitti di interesse e verificare che esse funzionino correttamente. Del nuovo Regolamento è stata data massima divulgazione mediante la sua pubblicazione sul sito istituzionale del G.A.L. Montagna Vicentina alla sezione "amministrazione trasparente" ed inoltre (ns nota prot. 9/ 2018) a tutti i soggetti direttamente interessati (componenti CdA, dipendenti e collaboratori del G.A.L., fornitori e consulenti, rappresentanti del GAL nelle Commissioni Tecniche GAL-AVEPA) di apposita informativa debitamente sottoscritta per presa visione e acquisita agli atti del GAL. Con nota n. 8 del 17.01.2018 il GAL ha provveduto a comunicare all'AdG e ad Avepa la modifica intervenuta.

#### MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.

Con nota prot.n. 9/2018 del 16.01.2018 è stato consegnato ai componenti del Consiglio di Amministrazione il nuovo Regolamento restituito sottoscritto per presa visione.

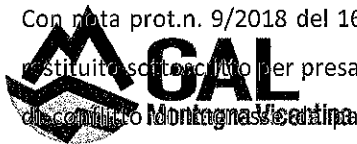
Nel corso dell'anno 2018 sono state esperite le seguenti procedure intese ad evitare qualsiasi rischio di conflitto di interesse:

- il Presidente ha inserito nella lettera di convocazione di ciascuna adunanza del Consiglio di Amministrazione del GAL la seguente dicitura "con riferimento al Regolamento sul conflitto di interesse ed in relazione agli argomenti da trattare si rileva la necessità di procedere alla verifica di eventuali situazioni di potenziale conflitto di interesse, delle quali dovrà essere data comunicazione al Presidente precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata. I soggetti in conflitto di interessi non dovranno partecipare alla discussione ed alla votazione relativamente ad argomenti in cui potrebbe venir meno l'imparzialità" al fine di consentire a ciascun amministratore di segnalare per tempo eventuali situazioni anche di potenziale conflitto di interesse;
- prima di ogni adunanza i membri del Consiglio di Amministrazione sono stati chiamati a sottoscrivere una dichiarazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, relativa ad eventuali situazioni di potenziale conflitto di interesse con gli argomenti posti all'ordine del giorno, impegnandosi ad astenersi dal partecipare ad attività per le quali sussista anche una solo potenziale situazione di conflitto di interesse.

Nel corso dell'anno 2018 si rileva che è stato segnalato un caso di potenziale conflitto di interesse: con riferimento al Progetto di Cooperazione Transnazionale denominato "L'Orto Ritrovato" Tipo di Intervento 19.3 il Consigliere Luigi Martello ha provveduto ad informare il Consiglio di Amministrazione sulla sussistenza di un potenziale conflitto di interesse nella valutazione della manifestazione di interesse presentata dal Comune di Roana con il ruolo di Consigliere rivestito presso l'ente stesso. Prima dell'inizio della seduta, ha pertanto presentato la "dichiarazione conflitto di interessi" (allegato 1) in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento per l'identificazione, verifica, monitoraggio e gestione di possibili situazioni di conflitto di interesse adottato dal GAL Montagna Vicentina, astenendosi dal prendere parte alla discussione e alla votazione del punto all'ordine del giorno.

**GAL Montagna Vicentina soc. coop.**

PERSONALE IMPIEGATO NEL GAL  
Piazzale della Stazione, 1E - 36012 Asiago (VI) Italy - Tel. +39 0424 63424 - Fax +39 0424 464716 - C.F. e P.IVA: 00946750247  
REA VI 293058 - info@montagnavicentina.com - info@pec.montagnavicentina.com - www.montagnavicentina.com



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale: l'Europa investe nelle zone rurali

Con nota prot.n. 9/2018 del 16.01.2018 è stato consegnato al personale impiegato presso il GAL il nuovo Regolamento restituito sottoscritto per presa visione. Nel corso dell'anno 2018 non sono stati segnalati e/o rilevati potenziali situazioni di conflitto di interesse da parte degli interessati. I dipendenti del GAL, incaricati della gestione del GAL Montagna Vicentina, hanno provveduto a rendere una dichiarazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, nella quale dichiarano di "non aver assunto altri incarichi retribuiti riguardanti la progettazione o l'attuazione di operazioni/domande di aiuto finanziate dal PSL e di aver mantenuto per l'anno in corso una posizione di indipendenza al fine di evitare di prendere decisioni o di svolgere attività inerenti alle proprie mansioni anche solo in apparente conflitto di interesse".

**CONSULENTI/FORNITORI ESTERNI DEL GAL.**

Con nota prot.n. 9/2018 del 16.01.2018 è stato consegnato a tutti i consulenti/fornitori esterni impegnati a svolgere la propria attività presso il GAL il nuovo Regolamento restituito sottoscritto per presa visione.

In fase di assunzione di nuovi incarichi il GAL ha trasmesso il Regolamento ai nuovi consulenti/fornitori (restituito sottoscritto per presa visione) mediante anche l'inserimento di espressa clausola contrattuale nella quale "L'affidatario dichiara di aver ricevuto dal GAL Montagna Vicentina e visionato, in data antecedente la sottoscrizione del contratto, il Regolamento per l'identificazione, verifica, monitoraggio e gestione di possibili situazioni di conflitto di interesse adottato dalla Società pubblicato sul sito alla sezione "amministrazione trasparente". L'affidatario dichiara altresì di non svolgere altre attività che lo possano porre in palese conflitto di interessi con il GAL (ad es. svolgere attività di consulenza per i beneficiari nella progettazione, presentazione e/o alla gestione della domanda di aiuto, rendicontazione degli interventi finanziati dal PSL) e si impegna, se del caso, a comunicare ogni variazione intervenuta a seguito della sottoscrizione del presente accordo".

Nel corso dell'anno 2018 non sono pervenute dichiarazioni scritte da parte dei collaboratori/consulenti attestanti la presenza di un possibile conflitto di interesse.

**I RAPPRESENTANTI DEL GAL NELLE COMMISSIONI TECNICHE GAL –AVEPA**

Il Consiglio di Amministrazione del GAL Montagna Vicentina con deliberazione n. 30 del 13.12.2016 nell'ambito del PSR Veneto 2014-2020 ha nominato i componenti effettivi e supplenti della Commissione Tecnica GAL-AVEPA in rappresentanza del GAL Montagna Vicentina ai quali ha provveduto a trasmettere il Regolamento per l'identificazione, verifica, monitoraggio e gestione di possibili situazioni di conflitto di interesse.

I singoli componenti della Commissione hanno provveduto a verificare e a sottoscrivere, per la propria posizione, apposita dichiarazione attestante l'assenza di conflitto di interesse ai fini della procedura di selezione e dei relativi soggetti interessati. L'assenza del conflitto di interessi da parte dei singoli componenti è stato verificato in fase di avvio dei lavori e risulta registrato nel verbale della riunione.

I membri della Commissione Tecnica GAL –AVEPA che si sono trovati in una situazione anche potenziale di conflitto di interesse si sono astenuti dal presenziare alle sedute chiedendo la sostituzione ad altri membri effettivi o supplenti nominati dal GAL. Con nota prot.n. 9/2018 del 16.01.2018 è stato consegnato ai rappresentanti del GAL impegnati a svolgere la propria attività presso la Commissione il nuovo Regolamento restituito sottoscritto per presa visione. Nelle adunanze delle Commissioni GAL –AVEPA il Presidente in fase di avvio dei lavori ha verificato che tutti i componenti

**GAL Montagna Vicentina soc. coop.**

Piazza della Stazione 19 - 36012 Sissago (VI) Italy - Tel. +39 0424 63424 - Fax +39 0424 464716 - C.F./P.IVA: 06948750247

REA VI 293058 - info@montagnavicentina.com - info@pec.montagnavicentina.com - www.montagnavicentina.com

presenti, avendo prestato agli atti la relativa dichiarazione di assenza di conflitto di interessi e confermato la verbalmente la medesima in relazione all'ordine del giorno previsto per ciascuna Commissione.



nel complesso si incontra un buon grado di consapevolezza da parte dei soggetti interessati all'applicazione degli standard. Questo risultato si rileva in particolare sulle attività espletate dal Consiglio di Amministrazione grazie anche

all'elevata frequenza con la quale ai soggetti coinvolti vengono "ricordati" gli impegni e gli obblighi conseguenti alle disposizioni assunte dal GAL in materia di conflitto di interesse. Lo strumento attualmente in uso risulta sufficientemente adeguato per affrontare le casistiche che si possono presentare. Non si segnalano criticità nello svolgimento delle attività alla luce delle disposizioni attualmente in vigore in materia di conflitto di interesse.