



Gal Montagna Vicentina
Società Cooperativa
C.F. e P. IVA 00946750247
Sede: Piazza Stazione, 1 – 36012 Asiago (VI)

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Verbale N. 52 di Reg. del 11.12.2024

OGGETTO: avviso selezione responsabile amministrativo del GAL Montagna Vicentina. Approvazione graduatoria definitiva e conferimento incarico.

L'anno 2024 (duemila ventiquattro) addì 11 (undici) del mese di dicembre alle ore 17:30 presso la sede del GAL in Piazzale della Stazione n. 1 Asiago (VI), in seguito a convocazione del Presidente si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

Cognome Nome	Carica	Ente/organismo rappresentato	Gruppo di Interesse	Presente	Assente
Bonomo Agostino	Presidente	Confartigianato Imprese Vicenza	Settore Secondario	X	
Consolaro Manuel	Vicepresidente	Comune di Crespadoro	Pubblico	X	
Panozzo Dino	Consigliere	Coldiretti Vicenza	Settore Primario	X	
Zampieri Fabio	Consigliere	Confcommercio Vicenza	Settore Terziario	X	
Barolo Alessio	Consigliere	Comune di Asiago	Pubblico	X	

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti e assunte preliminarmente le dichiarazioni dei componenti del Cda, dichiara aperta e valida la seduta ed invita il Consiglio all'esame e alla discussione del punto all'Ordine del Giorno. Viene chiamata a fungere da Segretario verbalizzante la Direttrice Irene Gasparella che provvede alla stesura del presente verbale. Assiste il Sindaco Unico dott. Andrea Barbierato.

PREMESSE

Il Presidente ricorda che, con deliberazione n. 37 del 02 agosto 2024 il Consiglio di Amministrazione ha approvato un avviso di selezione per la ricerca di un responsabile amministrativo. Con deliberazione del Cda n. 44 del 24.09.2024 si è ritenuto di prorogare al 31 ottobre il suddetto avviso al fine di garantire una più ampia partecipazione. Alla scadenza sono pervenute venti candidature per la disamina delle quali è stata nominata una Commissione di valutazione esperta nelle materie oggetto dell'avviso di selezione, la quale in data 10.12.2024 ha rimesso i verbali con la relativa graduatoria di merito. Si rende ora necessario recepire le operazioni al fine di garantire l'operatività dell'ufficio e procedere, con decorrenza dal 07 gennaio 2025, con l'assunzione del nuovo responsabile amministrativo.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITE le premesse;

CONSIDERATO CHE:

- con DGR n. 14 del 10.01.2023 e s.m.i. la Regione del Veneto ha approvato il Complemento per lo Sviluppo Rurale del Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027 per il Veneto (CSR 2023- 2027), che include, tra gli interventi programmati, lo sviluppo locale di tipo partecipativo LEADER, disciplinato dagli articoli 31-34 del Reg. (UE) 2021/1060 e guidato da Gruppi di Azione Locale (GAL), composti dai rappresentanti degli interessi socio-economici pubblici e privati, attuato mediante opportune "strategie" e che fornisca sostegno alle attività in rete, all'accessibilità, alle caratteristiche innovative del contesto locale e, se del caso, alla cooperazione con altri operatori territoriali;
- lo sviluppo locale LEADER è insito nell'obiettivo specifico n. 8 del Regolamento (UE) 2021/2115 (promuovere l'occupazione, la crescita, la parità di genere, inclusa la partecipazione delle donne all'agricoltura, l'inclusione sociale e lo sviluppo locale nelle zone rurali, comprese la bioeconomia circolare e la silvicoltura sostenibile) e si attua attraverso gli interventi SRG05 "Supporto preparatorio LEADER - Sostegno alla preparazione delle strategie di sviluppo rurale" ed SRG06 "LEADER - Attuazione strategie di sviluppo locale";
- con la DGR n. 294 del 21.03.2023 la Regione del Veneto ha dato avvio al percorso di selezione dei GAL che opereranno nel periodo di programmazione 2023-2027; in tale contesto, i GAL sono stati chiamati ad elaborare e candidare una Strategia di Sviluppo Locale, frutto di un confronto e condivisione con i portatori di interessi del proprio territorio;
- ai sensi della predetta Deliberazione della Giunta Regionale, l'Assemblea dei soci del GAL Montagna Vicentina con deliberazione n. 5 del 21.07.2023 ha approvato la Strategia di Sviluppo Locale (SSL) 2023-2027 contenuta nel Programma di Sviluppo Locale (PSL) 2023-2027 Montagna VI.VA.: insieme per il nostro domani elaborato sulla base dello schema previsto dall'Allegato tecnico 14.3, allegato C della DGR n. 294 del 21.03.2023 e approvato con deliberazione del Cda del GAL n. 34 del 03.08.2023;
- il GAL ha presentato in data 14.08.2024 la domanda di adesione allo Sviluppo locale LEADER 2023-2027, candidando il proprio Programma di Sviluppo Locale (PSL), che esplicita la Strategia condivisa dal partenariato;

VISTA la DGR n. 1510 del 04.12.2023 che ha approvato la graduatoria per l'intervento SRG06 "LEADER - Attuazione strategie di sviluppo locale" del Complemento regionale per lo Sviluppo Rurale del Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027 (CSR 2023-2027), relativa alla selezione delle Strategie di sviluppo locale e dei GAL, con l'assegnazione della corrispondente dotazione finanziaria;

VISTO il Decreto del Direttore dell'Area Tecnica Competitività Imprese (ATCI) di AVEPA n. 428 del 04.01.2024, pubblicato per estratto nel BUR del Veneto n. 9 del 19.01.2024, con cui è stata approvata la finanziabilità dell'intervento SRG06-Azione B, ammettendo a finanziamento la spesa pari a euro 1.062.500,00 corrispondente ad un contributo concesso pari a euro 850.000,00;

VISTO il Complemento regionale per lo Sviluppo Rurale del Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027, approvato con DGR n. 14 del 10.01.2023 e aggiornato con DGR n. 259 del 15.03.2023, che, in relazione all'intervento SRG06 "LEADER - attuazione strategie di sviluppo locale", prevede quale requisito di ammissibilità per il GAL, ai fini del finanziamento nel periodo 2023-2027, l'approvazione e la disponibilità di un organigramma che comprenda almeno:

- una figura di direttore dotata di specifica esperienza, qualificazione e competenza;
- una figura di responsabile amministrativo;
- una figura di responsabile dell'animazione e della comunicazione;

DATO ATTO CHE:

- l'Allegato C della DGR n. 294 del 21.03.2023 prevede, quale condizione di ammissibilità relative al partenariato, che il GAL approvi e disponga di un organigramma che prevede almeno: una figura di direttore dotata di specifica esperienza, qualificazione e competenza; una figura di responsabile amministrativo; una figura di responsabile dell'animazione e della comunicazione;
- lo stesso allegato stabilisce che la funzione di responsabile amministrativo sia presidiata da un soggetto denominato "Responsabile amministrativo" ed includa almeno la responsabilità di gestione degli atti di natura amministrativa necessari alla corretta attuazione della SSL e gestione e monitoraggio delle risorse destinate alla SSL, come necessario supporto ad una corretta implementazione della Strategia di Sviluppo Locale (SSL), con un impegno orario settimanale medio minimo pari a 25 ore;
- secondo quanto previsto dalla DGR sopra citata, il soggetto incaricato del presidio della funzione di "gestione amministrativa" (responsabile amministrativo) deve svolgere tale attività in maniera prevalente e non può esercitare analogo incarico, né di altra natura, presso un altro Partenariato selezionato ai sensi degli artt. 31-34 del Reg. UE 2021/1060 (CLLD - Sviluppo locale di tipo partecipativo) e/o presso un differente GAL selezionato ai sensi della Misura 19 dei PSR 2014-2022;
- le disposizioni regionali in parola indicano che le tre predette funzioni devono essere presidiate per tutto il periodo di programmazione 2023-2027 da persone fisiche distinte e che il loro contratto deve garantire il presidio della funzione almeno fino alla data del 31.12.2024, al fine di assicurare un pronto avvio dell'attuazione della SSL nel caso di sua approvazione;
- ai fini dell'ammissibilità della spesa dell'intervento SRG06-Azione B, nel caso di attivazione di nuovi rapporti di lavoro per la struttura tecnica del GAL le procedure di selezione devono prevedere almeno:
 - la pubblicazione online per almeno 10 giorni lavorativi dell'avviso pubblico per la selezione, inclusivo dei requisiti di ammissibilità e degli elementi oggetto di valutazione;
 - la pubblicazione online degli esiti della selezione;

VISTA la DGR n. 1690 del 29.12.2023 con cui la Giunta regionale ha approvato, all'allegato B, il documento "Procedure attuative LEADER 2023-2027" sulla base del quale:

- in base all'impegno a4, il GAL deve approvare e disporre di un organigramma che prevede almeno: una figura di direttore dotata di specifica esperienza, qualificazione e competenza; una figura di responsabile amministrativo; una figura di responsabile dell'animazione e della comunicazione e che il mancato rispetto delle condizioni previste dalla DGR n. 294 del 21.03.2023 per ciascuna figura è considerato mancato presidio della funzione;
- ciascuna delle tre funzioni obbligatorie non può non essere presidiata per un periodo continuativo superiore ai 90 giorni e che il termine decorre dalla data in cui si verifica il mancato presidio, indipendentemente dalla data di comunicazione all'AdG e all'AVEPA;
- in base all'impegno 1, il GAL è chiamato a comunicare entro 30 giorni ad AVEPA e all'AdG ogni eventuale cambiamento rispetto alla situazione consolidata al momento della presentazione della domanda di aiuto, anche in relazione a variazioni dell'organigramma, attivazione/variazione/cessazione di rapporti di lavoro, variazione delle persone fisiche incaricate delle funzioni obbligatorie;

ATTESO che con deliberazione n. 7 del 22.02.2023 il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'organigramma del GAL Montagna Vicentina, successivamente aggiornato con deliberazione n. 42 del 24.09.2024, per il periodo di programmazione 2023-2027, prevedendo la copertura di una specifica funzione di responsabile amministrativo;

PRESO ATTO CHE con nota prot. 481 del 14.07.2024 la responsabile amministrativa selezionata con deliberazione n. 1 del 24.01.2023, ha comunicato l'intenzione di concludere il rapporto di collaborazione alla naturale scadenza contrattuale fissata al 31.12.2024;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del GAL n. 37 del 02.08.2024 con la quale veniva approvato l'avviso per la selezione di un responsabile amministrativo con scadenza al 30 settembre 2024 pubblicato sul sito in data 12 agosto 2024;

DATO ATTO che in considerazione dell'esiguità delle candidature pervenute, con deliberazione n. 44 del 24.09.2024 il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto opportuno prorogare al 31 ottobre 2024, secondo quanto previsto all'articolo 14 dell'avviso di selezione, il termine di scadenza dell'avviso al fine di consentire una più ampia partecipazione dei candidati;

PRESO ATTO che alla data di scadenza dell'avviso sopra indicato sono pervenute n. 20 candidature (prot. 712 del 31.10.2024);

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 14 novembre 2024 di nomina della Commissione per la valutazione delle candidature pervenute al GAL Montagna Vicentina;

PRESO ATTO che i componenti la Commissione giudicatrice, prima dell'insediamento, hanno sottoscritto apposita dichiarazione circa l'insussistenza di motivi di incompatibilità/conflitto di interesse nello svolgimento della funzione di membro della Commissione di Valutazione al fine di garantire l'obiettività e l'indipendenza del proprio operato;

ESAMINATI i verbali trasmessi dal Presidente della Commissione giudicatrice relativi alle diverse fasi previste dall'avviso, ovvero: Fase 1 Ammissibilità e valutazione Titoli e Curricula (Verbale n. 1), Fase 2 Colloquio e redazione graduatoria (Verbal n. 2 -3) (prot. 819/2024);

RITENUTO di recepire le operazioni effettuate dalla Commissione esaminatrice e di approvare pertanto la graduatoria di merito;

ACCERTATO che nel Consiglio di Amministrazione nessun gruppo di interesse controlla il processo decisionale come disposto dal Reg. (UE) 2021/1060 e dettagliati dalle DGR n. 294 del 21 marzo 2023 e n. 1690 del 29 dicembre 2023;

RICHIAMATO il rispetto di quanto previsto dal Regolamento interno "per l'identificazione, verifica, monitoraggio e gestione di possibili situazioni di conflitto di interesse" approvato dall'Assemblea dei Soci con deliberazione n. 4 del 20.12.2017 e aggiornato con deliberazione n. 4 del 24.05.2023;

ACQUISITA la dichiarazione dei presenti sull'insussistenza di conflitto di interessi in merito alla deliberazione in oggetto;

Dopo attenta analisi, con voti favorevoli ed unanimi:

DELIBERA

1. Di approvare gli atti della commissione esaminatrice e la graduatoria di merito per la selezione di un elenco di soggetti idonei a ricoprire il ruolo di Responsabile Amministrativo del GAL Montagna Vicentina (prot. 819/2024) così formata:

POSIZIONE	COGNOME	NOME	TOTALE
1	GOTTARDO	MICHELA	94
2	TOLIN	CHIARA	72
3	NALMPANTIDIS	FEDERICO GHEORGHIOS	71
4	FRANZON	ETTORE	69
5	VACCARI	FLAVIA	63
6	VERGEAT	GIOVANNI	61
7	FROLLO	SEBASTIANO	60

8	ZORZI	DANIELE	56
9	BETTIO	PAOLA	55
10	CARUSOTTI	MONICA	48

2. Di comunicare l'esito della selezione mediante pubblicazione della graduatoria sul sito istituzionale del GAL Montagna Vicentina;
3. Di procedere con la richiesta di accettazione dell'incarico alla candidata risultante prima in graduatoria, dando atto che in caso di rinuncia o di mancata accettazione entro 5 giorni, il Presidente è autorizzato a scorrere la graduatoria approvata;
4. Di dare atto che al candidato verrà proposta la stipula di un contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato (CCNL Commercio e Terziario 3° livello) della durata di 12 mesi con decorrenza dal 7 gennaio 2025, con possibilità di proroga a scadenza;
5. Di comunicare il nominativo del nuovo responsabile amministrativo del GAL all'Autorità di Gestione FEASR Bonifica ed Irrigazione della Regione Veneto incaricata della gestione del Programma e all'Agenzia Veneta per i Pagamenti (AVEPA);
6. Di confermare che la presente deliberazione è stata adottata nel rispetto degli obblighi previsti dal Reg. (UE) 2021/1060 e dettagliati dalle DGR n. 294/2023 e n. 1690 del 29 dicembre 2023, in particolare a garanzia che nessun gruppo di interesse controlli il processo decisionale;
7. Di confermare che la presente deliberazione è stata adottata nel rispetto degli obblighi previsti dal Reg. (UE) 2021/1060 e dettagliati dalle DGR n. 294/2023 e n. 1690 del 29 dicembre 2023, in particolare in materia di conflitto di interessi e trasparenza nei processi decisionali;
8. Di pubblicare la presente deliberazione entro 30 giorni sul sito istituzionale del GAL Montagna Vicentina www.montagnavicentina.com alla sezione "amministrazione trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
 Agostino Bonomo
 (firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO
 Irene Gasparella
 (firmato digitalmente)