



Fondi europei agricoli per lo sviluppo rurale: l'Europa investe nelle zone rurali

## **REPORT DI VALUTAZIONE ANNO 2023**

Allegato A) alla Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 46 del 13/12/2023

### **REGOLAMENTO PER L'IDENTIFICAZIONE, VERIFICA, MONITORAGGIO E GESTIONE DI POSSIBILI SITUAZIONE DI CONFLITTO DI INTERESSE**

## 1) PREMESSE

I Gruppi di Azione Locale (Gal) devono agire in conformità ai doveri che sono funzionali a perseguire l'interesse primario del GAL ovvero devono approvare ed attivare specifici standard organizzativi ed operativi in grado di perseguire l'interesse primario del GAL ed affrontare la presenza di una pluralità di interessi divergenti.

Il GAL Montagna Vicentina con delibera assembleare n. 4 del 20.12.2017 ha approvato il *Regolamento per l'identificazione, verifica, monitoraggio e gestione di possibili situazioni di conflitto di interesse* al fine di definire degli standard organizzativi ed operativi in grado di identificare, verificare, monitorare e governare tutte le possibili situazioni di conflitto di interesse rilevabili nell'ambito della propria attività ed azione. Con delibera assembleare n. 4 del 24.05.2023, è stato aggiornato il Regolamento in adeguamento a quanto previsto dall'art. 33 del Reg. (UE) n. 1060/2021 e dalla DGR n. 294 del 21.03.2023. Il Regolamento attualmente vigente è stato trasmesso a tutti i soggetti interessati.

Con il presente report si intende fornire un quadro di riepilogo delle attività svolte dal GAL nel corso dell'anno 2023 con riferimento alle diverse categorie di soggetti interessati dal Regolamento sopra citato.

Si precisa che tutti i report sono pubblicati in una specifica sottosezione del sito web "amministrazione trasparente" del GAL Montagna Vicentina <https://www.montagnavicentina.com/amm-trasparente/regolamento-sul-conflitto-dinteresse/>.

## 2) ATTIVITA' SVOLTE E RISULTATI OTTENUTI.

### a) Membri del Consiglio di Amministrazione.

Nella lettera di convocazione di ciascuna adunanza del Consiglio di Amministrazione del GAL, il Presidente in carica ha ricordato le prescrizioni impartite dal Regolamento mediante l'inserimento anche della seguente dicitura: "*con riferimento al Regolamento sul conflitto di interesse ed in relazione agli argomenti da trattare si rileva la necessità di procedere alla verifica di eventuali situazioni di potenziale conflitto di interesse, delle quali dovrà essere data comunicazione al Presidente precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata. I soggetti in conflitto di interessi non dovranno partecipare alla discussione ed alla votazione relativamente ad argomenti in cui potrebbe venir meno l'imparzialità al fine di consentire a ciascun amministratore di segnalare per tempo eventuali situazioni anche di potenziale conflitto di interesse*". Nella convocazione di ciascuna adunanza viene inoltre ricordato ai Consiglieri, come previsto dalla DGR 294 del 21.03.2023, che il GAL è amministrato da un organo decisionale, composto dai rappresentanti degli interessi socio- economici pubblici e privati, nei quali nessun gruppo di interesse controlla il processo decisionale.

Nel corso dell'anno 2023 sono state esperite le seguenti procedure intese a verificare la sussistenza di situazioni di anche solo di potenziale conflitto di interesse dei membri dell'organo decisionale del GAL:

- Acquisizione, prima di ciascuna adunanza (n° 14 dichiarazioni nel corso del 2023), di apposita dichiarazione resa da ciascun componente del Consiglio di Amministrazione di assenza/presenza di conflitto di interesse con gli argomenti posti all'ordine del giorno.
- Prima della nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione il GAL ha acquisito e repertoriato gli atti formali degli enti proponenti ai fini della verifica e dimostrazione dell'osservanza degli obblighi e impegni stabiliti dalla Regione (prot. 233 del 19.05.2023; prot. 242 del 22.05.2023; prot. 243 del 22.05.2023; prot. 255 del 23.05.2023; prot. 260 del 23.05.2023)

- Acquisizione prima dell'assunzione da parte di ciascun amministratore di apposita dichiarazione con l'accettazione della carica e la dichiarazione di insussistenza di cause di ineleggibilità, inconfiribilità e incompatibilità (prot. 328, 329, 330, 331 e 332 del 21.06.2023).

➤ **Documentazione disponibile:** lettere di convocazione del Cda, autodichiarazioni rese ai sensi del DPR n. 445/2000 sottoscritte all'inizio di ciascuna seduta, libro delle adunanze Cda, deliberazioni del Consiglio di Amministrazione pubblicate sul sito istituzionale <https://www.montagnavicentina.com/amm-trasparente/delibere-cda-anno-2023/> (prot. 12 del 24/01/2023; prot. 50 del 22/02/2023; prot. 94 del 24/03/2023; prot. 135 del 06/04/2023; prot. 183 del 21/04/2023; prot. 226 del 17/05/2023; prot. 286 del 08/06/2023; prot. 334 del 03/07/2023; prot. 387 del 19/07/2023; prot. 432 del 03/08/2023; prot. 478 del 18/09/2023; prot. 538 del 19/10/2023; prot. 598 del 27/11/2023; prot. 652 del 13/12/2023).

Con il rinnovo del Consiglio di Amministrazione sono stati effettuati dei controlli a campione sul portale "TELEMACO" al fine di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese da ciascun membro in merito alle proprie cariche elettive pubblicate sul sito istituzionale del GAL <https://www.montagnavicentina.com/amm-trasparente/organigramma/> (prot. 642-643 del 01.12.2023).

Sono stati acquisiti e repertoriati, in fase di rinnovo del Cda, le candidature e gli atti formali degli enti di appartenenza (prot. 233 del 19/05/2023; prot. 242 del 22/05/2023; prot. 243 del 22/05/2023; prot. 250 del 23/05/2023; prot. 255 del 23/05/2023; prot. 260 del 23/05/2023; prot. 343 del 30/06/2023; prot. 384 del 12/07/2023;)

**Casi segnalati nel corso dell'anno 2023:** nel corso dell'anno 2023 non sono state rilevate situazioni di potenziale conflitto di interesse.

## **B) PERSONALE IMPIEGATO NEL GAL.**

Nel corso dell'anno 2023 sono state esperite le seguenti procedure intese a verificare la sussistenza di situazioni di anche solo di potenziale conflitto di interesse dei dipendenti/collaboratori del GAL:

- Acquisizione del contratto di assunzione con sottoscritto apposito impegno al rispetto del Regolamento volto a prevenire situazioni di conflitto di interesse e degli obblighi di riservatezza.
- Acquisizione di apposita dichiarazione sottoscritta dai dipendenti, ai sensi del DPR n.445/2000, dove si attesta, annualmente, di aver preso cognizione del Regolamento per la gestione di possibili situazioni di conflitto di interesse e di confermare l'assenza di situazioni di conflitto di interesse nell'espletamento delle proprie attività;
- Acquisizione di apposita dichiarazione sottoscritta, richiesta nell'ambito della presentazione della domanda per l'intervento SRG06, nella quale vengono assegnati gli incarichi obbligatori richiesti nella programmazione 2023-2027 ed inoltre avente la sottoscrizione, da parte del Direttore e del Responsabile Amministrativo, della dichiarazione di non svolgere attività presso un altro partenariato selezionato ai sensi degli artt. 31-34 del Reg. (UE) 1060/2021.

➤ **Documentazione disponibile:** dichiarazione scritta resa dai dipendenti (prot. 93 del 21/03/2023; prot. 528 del 06/10/2023, prot. 529 del 06/10/2023, prot. 533 del 10/10/2023 e prot. 547 del 18/10/2023). Incarico ruoli obbligatori per la programmazione 2023/2027 e dichiarazione di non poter svolgere analogo incarico presso un altro Partenariato selezionato ai sensi degli artt. 31-34 del REG. UE 2021/1060 e/o presso un differente GAL selezionato ai sensi della Misura 19 dei PSR 2014-2022 (prot.

423 del 20.07.2023 responsabile animazione e comunicazione; prot. 424 del 20.07.2023 direttrice; prot. 425 del 20.07.2023 responsabile amministrativo;).

**Casi segnalati nel corso dell'anno 2023:** nel corso dell'anno 2023 è stata segnalata una potenziale situazione di conflitto di interesse da parte della dott.ssa Giulia Busetto in merito al Progetto di Comunità "Dal Curare al prendersi cura" inserito nel PSL 2023-2027 in fase di selezione: "in qualità di collaboratrice di Fondazione di Comunità Vicentina (QuVi), potrebbe configurarsi di conflitto di interesse nell'ambito del progetto di comunità "Dal curare al prendersi cura" Unione Montana Alto Astico, al quale comunico di non prendervi parte".

### **C) CONSULENTI/FORNITORI ESTERNI DEL GAL.**

Nel corso dell'anno 2023 sono state esperite le seguenti procedure intese a verificare la sussistenza di situazioni di anche solo di potenziale conflitto di interesse dei consulenti esterni del GAL:

- Acquisizione di apposita dichiarazione, ai sensi del DPR n.445/2000, dove si attesta annualmente di aver preso cognizione del Regolamento per la gestione di possibili situazioni di conflitto di interesse e di assenza di situazioni di conflitto di interesse nell'espletamento delle proprie attività.
  - Acquisizione del contratto con sottoscritto apposito impegno al rispetto del Regolamento volto a prevenire situazioni di conflitto di interesse.
- **Documentazione disponibile:** dichiarazioni rese dai fornitori/consulenti (prot. 375 del 10/07/2023 DPO; prot. 376 del 10/07/2023 consulente autovalutazione PSL 14/20; prot. 377 del 10/07/2023 RSPP; prot. 378 del 11/07/2023 ufficio stampa; prot. 379 del 11/07/2023 consulente appalti; prot. 397 del 14/07/2023 medico del lavoro; prot. 438 del 28/07/2023 commercialista; prot. 450 del 10/08/2023 gestione sito internet; prot. 662 del 11/12/2023 amministratore di sistema).

**Casi segnalati nel corso dell'anno 2023:** nel corso dell'anno 2023 non sono state rilevate situazioni di potenziale conflitto di interesse.

### **D) I RAPPRESENTANTI DEL GAL NELLE COMMISSIONI TECNICHE GAL – AVEPA.**

Durante l'anno 2023 non si sono svolte Commissioni Gal – AVEPA e pertanto non sono state acquisite le dichiarazioni.

**Casi segnalati nel corso dell'anno 2023: /.**

### **VALUTAZIONI CONCLUSIVE**

Grazie alle misure di prevenzione previste nel Regolamento, i soggetti interessati dalla sua applicazione hanno raggiunto un buon grado di consapevolezza. Questo risultato si rileva in particolare sulle attività espletate dal Consiglio di Amministrazione e dai dipendenti grazie anche all'elevata frequenza con la quale vengono ricordati gli impegni e gli obblighi conseguenti alle disposizioni assunte dal GAL in materia di conflitto di interesse. Lo strumento attualmente in uso con gli ultimi aggiornamenti apportati in adeguamento al Reg. (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24.06.2021 e alla DGR Veneto n. 294 del 21.03.2023, risulta sufficientemente adeguato per affrontare le casistiche che si possono presentare. Per l'anno 2023 non si segnalano criticità nello svolgimento delle attività alla luce delle disposizioni attualmente in vigore in materia di conflitto di interesse.